

华旗资本企业社会责任报告 (2015)

Huaqi capital Social Responsibility Report 2015

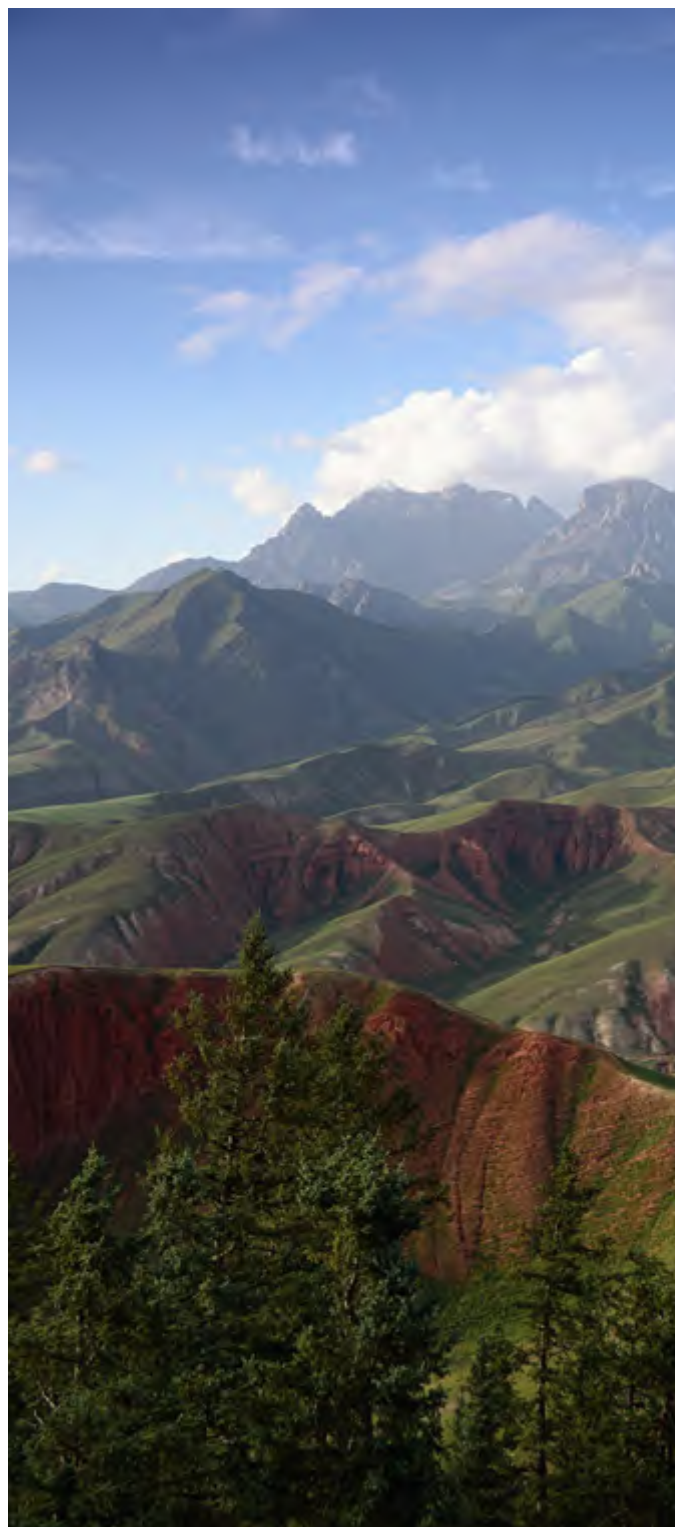


华旗资本 (中国) 有限公司
Huaqi capital (china) co.,LTD

让生活更美好 · 稳健 · 长久



关于本报告	5
董事会致辞	
董事长致辞	6
关于华旗资本	
关于华旗资本	7
组织架构	8
发展战略	9
社会责任管理	
利益相关方沟通参与	10
品质经营 稳健发展	
内部控制 精益管理	11
科技创新体系	12
安全责任	
安全管理体系	13
产品安全	15
社会安全	16
资源与环境	
环境管理	17
绿色生产	18
绿色生活	20
人权与劳工实践	
人才队伍	21
工作中的基本权利与保障	22
就业与雇佣	23
工作条件和劳动保护	23
员工关爱	24
发展与培训	26
争做优秀企业公民	
爱心传递	27





关于本报告

本报告是华旗资本自公司成立以来，发布的第一份企业社会责任报告，是公司履行经济、环境、社会三大责任的真实反映。我们对相关情况做出如下说明：

报告主题

华旗资本（中国）有限公司

指代说明

“华旗资本（中国）有限公司”在报告中也以“华旗资本”或“公司”表示。

编写原则

客观、规范、诚信、透明

信息来源

相关信息和数据均来自华旗资本（中国）有限公司及所属的全资子公司或控股公司。

董事会致辞

人因有梦想而伟大。梦想是深藏在人们内心深处最深切的渴望，能激发我们生命中全部的潜能，是成就事业的源动力。

“帮助别人实现梦想，成就一家受人尊重的企业”，是我们最大的梦想。多年来，我们一直坚持这一梦想并为之不懈奋斗，努力整合各方优势资源，通过市场化运作的方式，发挥引领、放大、撬动效应，成功开创一种全新的商业模式。

华旗资本正是在这种模式和基础上载梦而生，一直秉承共创、共享、共赢的企业核心价值观，致力于能源产业、健康食品、房地产开发、投资服务等领域的创新发展，凭借完善的管理体系，依托强大的资源优势，努力为我们的客户创造更多的商业机会和投资效益，为每一个梦想者开辟一条创新发展的成功之路，促进社会经济的繁荣与发展。

移动互联时代，随着世界经济逐步构成一个生态系统，商业世界的竞争早已从企业与企业间的竞争转变为一个生态圈与另一个生态圈的竞争。同时，随着大健康产业成为全球第一大产业，中国政府大力推动打造美丽中国、健康中国等产业新政，我们正迎来生态健康产业前所未有的伟大机遇和发展前景。

基于时代机遇，以及在高科技健康领域积累二十多年的经验和资源优势，华旗资本看准社会发展大格局、大趋势，致力成为“专注于生态健康领域的产业投资、运营、服务提供商”。

除此之外，华旗资本更会努力成为一家受人尊重的企业，我们会构建全面的企业社会责任体系，除了积极向合作伙伴提供可持续发展的事业平台和投资回报，同时还会承担社会责任，制定可持续发展战略，持续输出我们的爱心、责任，以坚持不懈的创新力和高度的社会责任感。

创造美好生活是华旗资本存在的最大意义，通过自身的商业活动，不断满足社会大众对美好生活的需求，促进社会文明发展，推动产业进步。我们将“品质给生活带来更多改变”作为华旗资本的使命，这也是我们履行社会责任的美好愿景，希望我们的业务更加紧贴大众生活，为消费者提供更为优质的产品和服务。践行社会责任是全社会对华旗资本的殷切期望，我认为，企业从成功迈向卓越，一定要有志存高远的理想，不仅要创造经济价值，也要对股东、消费者、员工、合作伙伴、环境以及社会承担起应有的责任，实现社会价值，这也是“超越利润之上的追求”的意义所在。

华旗资本（中国）有限公司

董事会

2016

董事长致辞



到 2015 年,华旗资本已经 10 岁了,如果用一个人的一生来比喻,这正是一个花样的年华。我们有幸,与你一同经历了许多的改变,也见证了你对华旗资本的参与而创造的改变。

在华旗资本成长的过程中,我们一直面临“做什么样的产品,做什么样的服务,有怎样的社会价值”的命题,这里面涉及无数的抉择,而我们的依据只有一个,它来源于你我们的客户。基于用户的需求,很多产品、服务被留了下来,我们希望它们成为你与美好世界沟通的连接器,这也正是华旗资本履行企业社会责任的出发点。

2014—2015 年,华旗资本的整体战略发生了很大变化,修身养性,回归初心。我们羽翼渐丰却希望收起锋芒,回归到自己最擅长的领域,

在我们一切的愿景下,华旗资本也将更加积极地履行企业社会责任,继续围绕自身的核心能力,在未来的社会发展中以大无畏的勇气和非一般的智慧,与你一起,携手创造美好生活。

—— 俞全奎

关于华旗资本

华旗资本（中国）有限公司是祖国开放大潮中成长起来的现代化企业，华旗资本全资及控（参）股的公司达 10 余家，以逐步发展成为“产业多元化、发展规模化、经营专业化、管理规范化的现代化企业。华旗资本通过各子公司自律·责任经营模式自我追求加强事业竞争力以及企业价值最大化，同时通过成员公司之间的自觉性相互协助，创造出更大的价值。

华旗资本总部设立在中国香港、我们通过管理创新，整合优势资源，扩大产业联盟，实施稳妥投资，现已形成了能源、食品及研发、物流中心、房地产开打、酒店、投资业为一体的多元化产业机构。作为具有高度责任感、深厚文化底蕴的公司，在苏州开发高端住宅、在苏州即将建设物流中心、在上海建立食品加工企业，在陕西、山西成立煤炭运销站等等。

在未来华旗资本，各公司将不断提升核心竞争力，继续拓展品牌影响力，追求企业与客户共同发展，并为客户提供更舒适、更高品质的产品和服务。



创新、稳健、长久

组织架构



发展战略

核心理念

企业文化：让生活更美好、稳健、长久

核心价值：真诚、善意、精致、完美

企业使命：品质给生活带来更多改变

愿景：成为一家在多元化主营业务领域拥有领先地位，并且国际化地展开运营的企业集团

企业承诺：开放进取，以人为本，携手共创美好生活

指导思想：悉心维护客户和消费者的权益，严守商业道德，开展公平竞争，努力提供更为优质、更为环保、更为人性化的产品和服务理念，不断超越用户的期望、不断超越产品的品质。



社会责任管理

1、企业社会责任管理理念

履行企业社会责任是华旗资本开展研发、生产、销售、施工、实现可持续发展的基本前提和条件，华旗资本以可持续发展为目标，努力以更环保、更节能、更安全、更高效的方式开展生产经营，持续提供更好的产品和服务，创造持久安全的环境。

2、社会责任管理体系建设

社会责任管理体系	责任理念							
	明确社会责任				利益相关方沟通与参与			
	责任实践							
	公司治理							
	科学发展	人权	劳工实践	资源与环境	公平运营	客户	员工	公益

3、管理架构与制度：

成立社会责任工作小组，华旗资本公司总经理任小组组长，成员包括各分子公司总经理、各中心总监，成员之间相互配合组织本单位的社会责任推进工作。

建立履行企业社会责任的规范，明确履行企业社会责任目标，确保社会责任指标完成。定期咨询外部专家，就社会责任相关议题倾听客观意见，促进公司社会责任管理绩效的提升。

4、监管与反馈

建立履行企业社会责任的监督和反馈体系，形成内外监督机制。检验和评估企业社会责任的执行结果，查找问题，并及时改进。



责任沟通参与

华旗投资计划将不断拓展与利益相关方的沟通渠道，健全以社会责任报告、对外交流活动为主要载体的外部沟通机制，通过开展相关调研、召开会议等方式增强内部社会责任沟通，加大社会责任理念的宣贯力度。

利益相关方	期望与需求	主要措施
政府	依法纳税 增加就业 促进经济持续、健康发展	贯彻国家宏观经济政策 依法纳税 增加就业机会 投身城市建设，推动城市精细管理
投资人	合规经营、公平竞争 提高企业盈利能力和核心竞争力 确保资产保值增值 满意的投资回报 掌握公司经营情况	完善公司治理、加强管理、团队建设 稳健经营管理 稳健经营，提高盈利能力 加强投资者关系管理，及时披露信息
客户	优质安全的产品 贴心及时的服务	注重产品质量与安全 提升服务品质，关注客户体验 加强技术创新，提供技术水平 开展满意度调查，改进不足
合作伙伴	公平采购 诚信、互惠、互赢	公开透明的采购机制 坚持平等互利、和谐双赢的原则
员工	良好的职业生涯规划 and 成才机会 完备的权益保障	员工权益保障 员工参与管理 关注员工发展、改善薪酬激励
环境	关注水资源有效利用 支持低碳经济 倡导节能减排，构建节约型公司组织	大力使用清洁能源、污水处理、固废环保 发展循环经济，减少三废排放。
同业者 行业协会	参加行业协会组织、缴纳会费 座谈会、邮件 赞助或捐赠 提交议案和建议	参与行业协会活动、投入实际行动和资源 及时客观反映产业述求和呼声 参与各类政府会议与行业论坛，发出企业呼声

内部控制 精益管理

华旗资本建立职权明确、协调运转、有效制衡的董事会、职能中心等制度，并在董事会下组建审计委员会、薪酬考核委员会。公司股东按照公司章及相关制度、法律法规的要求行使权利。

建立质量管理体系，固话质量观。华旗资本严格按照 ISO9000 质量管理体系的要求建立相关的《质量管理手册》，《质量投诉处理机制》，《产品质量问题召回制度》等一系列规章制度，推进质量文化建设。

华旗资本的质量投诉处理机制



华旗构建研发、生产、检测“三权分立”的质量管理体系。研发、生产、检测三个环节相互配合，互相监督，使整个质量管理体系具有自我修复和纠正的功能，防止产品质量出现重大波动。



科技创新体系



华旗资本在技术研发方面投入了巨大力量，专注于食品安全、营养需要、原料能值、原料应用、原材料加工等研究，为安全、绿色的生活提供技术保障。

体系/建制		重点职能	服务公司	服务行业发展
产品研发中心	技术研发中心	新产品研发和现有产品技术的升级改造。加强产学研合作，瞄准国际先进技术实现技术突破	将研究成果直接应用于项目	承担标准制定，推广行业新技术、新工法
	产品质量检测监督部	原材料进厂和生产过程、成品检测、产品质量服务及追责		
	技术保障部	提升质量，完善品种，制定和修订工艺管理规章制度并对生产过程的工艺执行情况进行监督和考核，对不符合工艺规范影响产品质量的情况有生产叫停		

华旗资本在上海、苏州、西藏拥有专业的检测、科研基地。2014 年华旗资本质量安全检测中心通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的认证，检测报告可在美国、欧盟、日本等全球 72 个国家得到认可。





秉持“让生活更美好·稳健·长久”的使命，华旗资本树立全员参与的安全管理思想，健全安全管理体系，建立安全制度，组织开展安全教育和培训，提高安全意识和危机处理技能，形成浓厚的安全文化氛围，确保公司稳定生产和正常运营。

安全管理体系

多项项安全管理制度，奖惩分明，层层落实

根据国家相关安全监督管理法律和规定的要求，加强安全制度建设，制定了《安全生产责任制度》、《安全检查管理制度》、《安全生产奖惩制度》、等多项安全管理制度，将安全责任层层落实到每个部门、每个车间、每个岗位。建立健全各项安全生产规章制度，各项安全生产规章制度已覆盖全面并有针对性，每年对各项制度和操作规程的适宜性、有效性进行重新审阅，并对相关不合格项进行修订，将各项制度规章进一步完善。

安全生产

落实安全生产责任制，建立各部门、各级人员的“横向到边，纵向到底”的安全生产责任体系，层层落实安全生产责任，形成了全员责任、全员参与的安全管理体制。全面实行安全生产标准化管理体系。为保证贯彻安全管理制度，各公司以各工厂安环主任为组员，生产运营总监为总督导，整体统筹生产运营系统各工厂的安全管理工作，建立联动互助的长效机制，做到统一部署，安全信息资源共享，

群策群力，相互借鉴学习，共同进步，确保生产运营系统整体安全生产目标的达成。

管理策略

全面推行工厂安全生产标准化建设，从文本到现场实现制度化、标准化管理，做到按规矩办事、按制度办事、按标准办事，提升工厂整体安全管理水平。建立健全安全教育体系板块，包括新员工的“三级”安全教育、员工的再教育、相关方的教育等，利用宣传栏、音像、

图片等各种载体，采用员工喜闻乐见的方式，经常性地开展对员工“教化入心”的安全宣传教育，让安全意识深刻印在员工的脑海中，让员工从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我自安全”的思想转变，建立安全生产自我约束机制。车间生产工人配备必备的劳保用品，避免危险物品造成人身伤害，避免职业病。建立健全危险预知、系统危险分析等预警管理体系板块，包括安全检查、隐患治理、危险源辨识、安全信息库建立、系统安全评价等，借助安全信息的收集整理，利用分析预测手段，实现安全系统的动态化管理，做到超前预防，防患于未然。建立健全安全生产责任考核与奖惩机制，包括完善工厂的安全处罚条例、制定各部门各级人员的安全考核标准、细化到各部门各级人员的安全生产责任的建立与贯彻落实等。充分利用经济杠杆来规范员工的安全行为，激励各级人员落实本岗位的安全生产职责，使安全处罚及责任考核“有法可依、有法必依、违法必究、执法必严”。

建立健全危险作业、危险岗位、危险设备、危险区、危险物资等重大危险源的管理体系板块，包括台帐建立、监测记录、运行维保记录、巡检记录、安全培训、应急预案、演练记录、安全评价等，实行重点监控管理，预防恶性事故的发生，确保工厂大局的稳定。着力推进企业安全文化建设。通过评安全生产标兵、安全文明生产班组，开展安全知识竞赛、安全技能比武等活动，推进工厂安全文化建设，营造浓厚的安全生产氛围。



产品安全

1. 华旗资本本着精益求精的态度，已通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系等认证，加强管理体系实际运作并持续改进，产品达到国家法律法规规定的安全标准，消除产品可能对消费者和社会产生的安全隐患。

2. 产品的包装符合安全标准，产品上张贴安全技术说明书，关于产品如何安全使用、安全注意事项、应急处理措施等向消费者明确告知。

3. 法律定义的危险品，其生产、储存、运输、销售、使用，按法律规定的安全防范措施执行，以保证企业、员工、公众、社会设施的安全。

4. 通过看板拉动系统，管理产品质量安全，使用条形码进行出入库管理，全程实现产品质量追溯，产品抽查检测合格率 100%。



社会安全

1. 所有入职人员皆签订洁身自律安全协议,明确其作为华旗资本人对社会及社区的安全建设应负的责任,严禁从事危害公共安全的行为。

2. 加强对在职人员的公共安全的教育,禁止从事非法娱乐、集会等活动,上下班遵守交通安全法规,保证路途中行车的安全,避免对公众造成不良影响。

3.加大对厂区环境保护的投资,投入大量人力、物力进行污染物的治理,严格控制污染物的排放,消除对周边社区的环境影响。

4. 作为社会公民,华旗资本不断强化社会安全措施。举办安全消防演习互动活动,对员工进行消防应急、救护演练,向员工发放急救手册,宣传应急救援知识,营建“人人关注消防、人人参与消防”的安全氛围。



为了给未来留一片绿色，华旗资本力求在自身的经营活动及生产、施工过程中最大限度减小对环境的影响。公司通过创新节能减排的理念、技术和管理机制，不断提高能源利用率，切实提高能效、循环利用资源，较少污染排放，积极将建设节约型和环境友好型企业。

环境管理

华旗资本以“绿色生产、低碳环保”，“标准化”为管理方向，继续推进环境管理的规范化、系统化和日常化。

组织保障	建立三级环境监控体系，推荐环境管理系统化
规范标准	编制《环境管理条例》、《节能减排手册》、《标准化施工条例》规范公司环保行为
能力提升	采用集中培训、讲座、观摩、知识竞赛、现场活动等方式，提高环保意识，落实环境管理制度
过程控制	加强环保技术和环保设施的应用和推广，增加环保投入，实现绿色生产、绿色施工、绿色办公
环境考核	完善环境管理考核机制，明确奖惩标准，接受相关环境管理部门的核查

公司始终重视对能源利用的基础管理，制定了节煤、节油、节水、降低损耗等相应的标准及目标，使公司能源消耗始终保持在较低水平。制造中心在循环水系统中使用变频给水功能，在空调送风系统使用变频控制系统，根据车间风压调整电机转速，有效减少了电能消耗。



绿色生产

(一) 节能降耗

华旗资本各大生产基地推行 5S 管理，通过对生产现场的整理、整顿，使生产环境整洁有序、生产过程安全高效。同时，公司还强化三体系等管理，做到管理规范化、科学化，提高体系运作效率。

1. 加强 TPM 设备管理，减少设备故障率，做到少停机、短停机，减少因为停机导致的时间、能耗、人员等浪费。
2. 加强工人培训，提高工人操作熟练度，提高单人产出率和产品合格率，做到一次合格，避免返工造成浪费。
4. 筛选原材料、优化工艺路线和方法、优化生产设备，提高设备利用率从而提高生产效率。
5. 各公司办公区域、厂区照明采用低频等离子体放电无极灯，造价比普通金属卤化物灯增加近 2 倍，但单体能耗降低 60%，全年照明能耗降低约 70%。

(二) 低碳减排

华旗资本按照“谁生产，谁处理”的原则，组织开展环境考评，加强环保投入，统一生产现场管理，加强对污染物和废弃物的控制和处理，减少对社区和周边生态环境的影响。

华旗资本主要节能环保投入（2015 年度）

项目	措施	投入（万元）	目标
预防	安环预防和检测	5.00	防患于未然
固体废弃物	固废处理	7.06	零排放
大气	活性炭、片碱	8.00	过滤，符合当地环评标准
	锅炉烟囱改造	8.43	符合大气排放标准
	粉尘处理设备	5.00	
	粉料管道输送	3.50	输送过程零排放
水	生活、生产污水处理	15.67	排出口达规范要求
电	设备保温、照明	3.67	节能
噪声	降噪处理设备	3.76	大大降低噪音
其他	植被绿化	3.90	符合《城市绿化规划建设指标的规定》
	事故应急池	2.00	降低环境风险
	周边环境治理	22.5	改善周边生态环境
总计		99.12	

绿色施工

(一) 生活废水控制措施

生活污水经收集预处理后排至污水处理厂统一处理。

(二) 控制固体废物措施

生产过程中产生的建筑垃圾严格实行定点堆放，并及时清运处理。生活垃圾进行分类回收，做到日产日清，严禁随地丢弃。对施工开挖的土壤进行有计划的分层回填，并尽量将表土回填表层。对于因取土破坏的植被，施工完成后已按厂区绿化方案进行了恢复。

(三) 控制水土流失的措施

增大工业场地绿地面积的同时选择了适宜的植物品种、对复垦区进行系统的绿化。



绿色生活

每年华旗资本在全公司范围内组织发起勤俭节约、反对浪费的“绿色生活”主题活动。公司倡导员工“绿色用餐”，号召各单位大力推广餐桌文明礼仪，倡导文明用餐行为，拒绝使用一次性餐具，就餐“光盘”，做到“吃多少盛多少”，并逐步推进接待工作的“分餐制度”，最大程度减少餐桌上的浪费，各员工相互监督，相互提醒，形成“节约光荣、浪费可耻”的良好氛围。

公司倡导员工“绿色出行”。公司号召员工尽量绿色出行，能坐公交地铁尽量乘坐公交地铁，能骑自行车就骑自行车，能爬楼梯就不乘电梯，为空气质量做出贡献。

公司倡导员工“绿色生活”：号召员工不追求过度时尚，避免过度的时尚造成资源的浪费。公司号召员工尽量不用一次性物品，尽量选择节能型用具，坚持适度消费，坚持一水多用，坚持营养用餐。



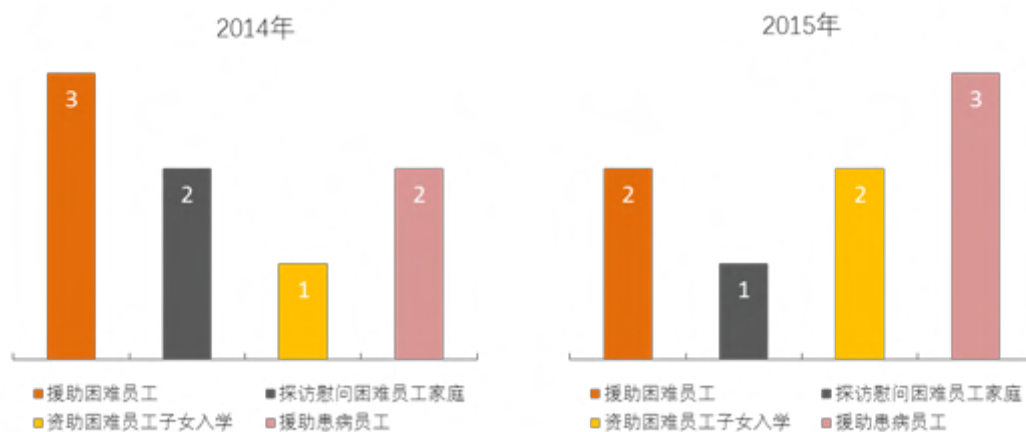
华旗资本始终秉承“以人为本”的理念，尊重和保护员工的各项合法权益，遵守《宪法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的规定，并在企业用工、员工晋级等重要环节上建有完备的程序，从制度上保障人权不受侵犯。同时，在劳工实践中注重将有效管理和劳工保护相结合，规范用工管理、改善工作条件。加强劳动保护、促进管理层与员工的对话、关注员工培训和发展。

人才队伍

秉持“为国家、为社会、为客户、为员工、为股东”的宗旨，华旗资本致力于为员工创造和谐的工作环境，以回报员工，回报社会为己任，广泛吸纳海内外各类优秀人才，优化人才队伍结构，努力实现员工事业和企业的发展共同进步。

歧视和弱势群体

华旗资本禁止在招工、薪酬、福利、晋升工作中有歧视行为，包括国际劳工组织定义的种族、肤色、性别、民族、宗教、国籍歧视，保证公平、公正。公司充分尊重各民族员工的风俗习惯，员工享有宗教信仰自由；重视保护妇女、弱势群体合法权益。



妇女权益保障

公司男女员工实行同岗同酬，关心女工职业成长，女工享有完全平等的政治权利，在晋级中同等条件下优先使用女性员工。公司关爱、尊重女性员工，从制度层面关怀怀孕女员工的“三期”保护，根据孕妇身体情况调整工作内容和岗位，根据国家法律的相关规定，给予怀孕女员工“三期”休假，公司女性员工生育假后返岗率达到 100%。每年“3·8”妇女节，公司为每位女性员工精心准备精致礼物，并放假半天。

工作中的基本权利与保障

(一) 权利保障

公司建有严格的劳动用工制度，明确规定不使用童工、反对强迫劳动。2013 年公司没有发生使用童工的事件。消除就业和职业歧视公司劳动用工制度明确规定，禁止就业和职业歧视。

公司引入咨询公司进行员工满意度调查的咨询项目，通过员工满意度的评估和调查了解，不断调整公司的管理举措。员工可以通过投诉电话、上访、举报箱等渠道反映他们遇到或可能发生的人权问题。公司对员工的检举和上访按照规定及时登记处理。通过设立走访与员工单独面谈、企业邮箱、员工意见箱等多种途径，拓宽信访渠道。2013 年全年没有侵犯人权的检举和上访事件发生。

(二) 员工满意度的维度分布

通过与企业内部的各层级人员的访谈，公司对员工满意度设定为：战略、人才开发、管理改进、公司发展与个人发展的相关性等主要维度。

2014~2015 年度员工满意度调查表

	目标	1 季度	2 季度	3 季度	4 季度
2014 年	90	90.5	92.2	94	88.6
2015 年	91	91.3	91.8	93	90.5

(三) 集体协商

涉及员工劳动关系、工资福利、劳动保护、工作时间、假勤制度等关系员工切身利益的大事，按相关政策法规，经职工代表大会讨论审议。通过与员工代表平等协商、公示告知等程序，将协商结果进行公示、公布，并在集体合同中予以明确。

就业与雇佣

保障就业

公司建立健全劳动用工制度，规范用工管理。员工劳动合同签订率 100%。公司完善适应市场要求及企业发展的岗位体系，建立市场化的竞争性劳动用工机制，分类用工、竞争择优，逐步优化劳动用工结构，避免利用非固定工作或过度利用临时性工作，努力提供有保障的就业。

工作条件和劳动保护

薪酬福利

人力资源的增值是企业长期发展的基石。我们认同、尊重并回报员工为企业创造的价值。公司不断优化薪酬结构，改善薪酬内部公平性，通过制定体系化的薪酬福利机制，不断提高员工的福利水平，吸纳、留住并鼓励为企业稳健发展而努力的每一位员工。

公司遵循以岗定薪、岗调薪调、效率优先、按绩取酬、兼顾公平，以及可持续发展的基本原则，力求建立公平、合理、具有竞争力的薪酬体系。坚持发展成果与员工共享的原则，努力提高员工薪酬和福利待遇，三年来，员工薪酬平均增长率为 15%，高于社会薪酬平均提升水平。

公司对管理科学、善于创新、成绩突出的先进集体和个人进行表彰，奖励人数约占公司总人数的 15%，激励先进，树立典型，推动华旗资本整体工作再上新台阶。坚持每年为过生日的员工、新婚员工发放生日礼品及新婚礼金，为员工举办集体生日会；在中秋、春节等传统节日举行各类员工活动并派发礼品。

华旗资本福利体系					
法定福利	养老保险	特色福利	带薪培训	补充福利	通讯补贴
	失业保险		节日祝福		员工食堂
	医疗保险		健康体检		免费员工宿舍
	工伤保险		团队建设		通勤车
	生育保险		带薪休假		外出补贴
	住房公积金		关爱金		生日礼物

工作生活平衡

公司尊重员工的家庭责任，促进员工实现快乐工作，健康生活。关心员工发展，爱护员工身心健康，推行员工带薪休假制度，设置多种类型的休假，并提供高于国家规定标准的假期天数。为保障基层生产工人的休息，改善工人居住条件，公司为所有相关工人提供免费集体宿舍，共计 1000 余平方



米。此外，为缓解各大城市员工的租房经济压力，公司拨出专款为员工租赁集体宿舍，并提供数字电视、24 小时热水、宽带网络、乒乓球活动室等功能设施，不断优化员工的居住条件。为了让员工享受到安全、卫生、营养均衡的膳食，公司开设员工餐厅，宽敞明亮的就餐环境，清洁卫生的餐具，兼顾全国各地员工的喜好，营养可口的饭菜深得员工的喜爱。公司重视办公区域内的绿化和美化工作，公司总部、各分子公司办公场所每年引进绿色盆栽，力争为员

工提供优雅舒适的工作环境。

员工关爱

华旗资本积极倡导“快乐工作健康生活”的理念，举办各类员工活动，加强公司企业文化建设工作，切实通过各级文化活动增强员工与企业之间、部门与部门之间、员工与员工之间的凝聚力和向心力，除此之外，公司还统一定期组织各类文娱活动，增强员工对企业的认同感和归属感。



(一) 职业健康安全管理体系

公司把员工的健康安全放在首位，关注员工的职业健康，建立了完善的职业健康安全管理体系，形成了系统的安全作业流程与操作规程，同时设定专门人员进行监控管理，确保体系的正常运转，组织相关区域内作业员工定期开展职业病体检活动，建立员工职业健康管理档案，创造更有利于员工健康的工作环境和劳动条件。

(二) 劳动保护

公司重视员工劳动保护工作，在改善员工工作环境的同时，及时发放劳动保护用品，并将员工上岗前职业健康培训和在岗期间的定期培训纳入日常安全教育的内容，使其掌握操作规程，正确使用防

护设备和个人劳动防护用品，增强员工的自我防护技能。在生产现场设置职业健康警示标识。定期进行粉尘、噪声、毒物等职业有害因素检测，并委托有资质的职业卫生服务机构每年对职业危害作业岗位定期进行职业卫生监测。及时对尘、毒、噪声等防护设施进行升级改造，淘汰落后工艺和技术，改善工作场所作业环境。

(三) 职业病防治

公司全面贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，突出“以人为本，健康至上”的理念，致力于员工职业健康安全监护和职业病危害因素的防治，不断改善施工作业条件，预防、控制和消除职业病危害。对从事有职业危害因素作业的职工进行上岗前、在岗期间和离岗前的职业健康监护查体，查体结果全部及时准确地录入员工档案。对历史上确诊的职业病例及时跟踪复查，对复查后需住院治疗的病人，及时组织到专业医院进行治疗，解除了员工后顾之忧。特殊作业岗位员工，按规定实行保健津贴及休养制度。员工职业病发病率持续降低。2013 年全年未发生职业危害事故。



发展与培训

华旗资本始终坚持以人为本,秉承员工与企业和谐共生、共同发展的理念,从员工全面发展出发,为员工提供进一步提升技能和知识的机会,让员工共享企业发展成果,以员工个人发展促进企业发展,以企业发展带动员工个人价值提升。

华旗资本培训体系建设与计划

培训计划	培训对象	培训内容	提升要素		
			知识	技能	素质
领导力培训	高层管理人员	质量管理、营销、项目管理、战略发展、战略财务与资本动作	•		•
储备管理干部培训	中层及后备人才	管理基本课程、团队熔炼与企业文化、高效沟通技巧、冲突处理技巧、财务管理内部课程、自我管理、员工激励技巧	•	•	•
国内优秀企业考察	中、高层管理人员	哇哈哈集团 统一食品 保利地产	•	•	•
新员工导师制	新员工	公司相关专业知识、操作流程指引	•	•	
新员工入职培训	新员工	公司文化、规章制度、产品知识、生产流程熟悉、产品应用、拓展训练及员工身体素质评估	•	•	•

职业规划与成长通道

为了给员工创造多通道的职业发展空间,公司鼓励员工树立终身学习的观念,将员工职业发展与企业发展有效结合,为员工实现职业规划提供支持和保障。公司除通过加强绩效反馈与改进,将员工职业发展作为部门经理的重要职责之一,并加以考核等方式帮助员工职业发展外,同时还引进一系列的测评工具,并结合 360 度评估等线下工具对员工开展分序列、分职位的不同结构评估,促进员工职业发展。



争做优秀企业公民

华旗资本始终秉承“以人为本”的理念，尊重和保护员工的各项合法权益，遵守《宪法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的规定，并在企业用工、员工晋级等重要环节上建有完备的程序，从制度上保障人权不受侵犯。同时，在劳工实践中注重将有效管理和劳工保护相结合，规范用工管理、改善工作条件。加强劳动保护、促进管理层与员工的对话、关注员工培训和发展。

华旗资本以“让生活更美好·稳健·长久”为主线，坚持责任先行，积极倡导或参与公益慈善事业，并将业务领域作为公益支持的重点领域，形成常态，努力建成具有高度社会责任感的一流企业。公司定期组织帮扶贫困学生、开展公益植树、倡导绿色低碳环保的长走活动等等，公司与员工携手积极投身社会公益慈善事业。

爱心传递

作为以社会责任为己任的企业，公司从教育支持、环境保护、文化促进、社会关爱等诸多方面回馈社会，用实际行动履行社会责任，促进企业与社会和谐稳定的发展，把社会责任融入企业发展，完善企业文化和推行社会责任相结合，号召并呼吁社会各界一起投身社会公益活动，为创造健康良性的生活环境尽一份绵薄之力，在创造企业价值的同时，创造社会更多价值。



责任构筑美好未来

华旗资本 **让生活更美好**
[中国]有限公司 Huahqi capital (China) co., LTD

华旗资本（中国）有限公司

地址：香港九龙城尖沙咀漆咸道南 39 号

电话：4008253899-1

邮箱：8888@cnhqzb.cn

网址：www.cnhqzb.com